



Anno 2019

***Determinazione del Direttore Amministrativo
N° 075/019 del 13/05/2019***

*Il Direttore
dr. Alberto Cottini, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e del regolamento di
amministrazione dell'Ente, ha adottato in data odierna la presente
Determinazione Dirigenziale.*

OGGETTO

**FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018: LIQUIDAZIONE
PRODUTTIVITA': EX ART. 17 C. 2 CCNL 01/04/1999 E ARTT. 67 - 68 CCNL
21/05/2018.**

Copia per la pubblicazione

Il Dirigente
In originale f.to: **Alberto Cottini**

(Per presa visione)
Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
In originale f.to: **Luigi Di Meglio**

IL DIRETTORE

PRESO ATTO che in data 14/12/2018 tra le OO.SS e la parte trattante di parte pubblica rappresentata dal Direttore della Casa di Riposo, autorizzato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 28 del 11/12/2018, in sede di sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo Aziendale è stato quantificato l'importo del fondo per la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'anno 2018 in base al quale si è stabilito di destinare al fondo per la produttività ed il miglioramento dei servizi, la differenza tra l'ammontare del fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane quantificato in euro 194.105,35 (Fondo risorse decentrate euro 191.025,34 + quota residua del Fondo Lavoro Straordinario euro 3.080,01) e gli importi destinati ad altre finalità (progressioni economiche, indennità di turno e rischio, compensi per specifiche responsabilità, lavoro festivo etc) per complessivi euro 142.737,18, per un importo finale complessivo a consuntivo pari a euro 51.368,17 al netto della quota destinata alla remunerazione della retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative pari a complessivi euro 11.785,32 come da art. 67 comma 1 CCNL 2016 – 2018.

DATO ATTO che nell'accordo definitivo a consuntivo siglato in data 14/12/2018 il fondo in oggetto per l'anno 2018 definisce la destinazione delle risorse come di seguito indicato:

	<i>DESCRIZIONE</i>	<i>IMPORTO</i>
1	Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi con la progressione economica orizzontale (art. 17, comma 2, lettera b)	€ 46.721,77
2	Indennità di comparto art. 33 C.C.N.L. 22.01.2004	€ 14.602,25
3	Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lettera f)	€ 9.775,11
4	Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità. (art. 17, comma 2, lettera i)	€ 300,00
5	Indennità maneggio valori (art. 36 C.C.N.L. 2000)	€ 330,00
6	Corresponsione dell'indennità di turno (art. 17 comma 2° lettera d)	€ 61.298,43
7	Corresponsione dell'indennità di rischio (art. 17 comma 2° lettera d)	€ 9.036,74
8	Corresponsione dell'indennità di reperibilità e straordinari (art. 17 c. 2° lett. d)	€ 672,88
9	Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi (art. 17, comma 2, lettera a)	€ 51.368,17
	TOTALE	€ 194.105,35

RICHIAMATE le norme contrattuali che disciplinano l'attribuzione dei compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi, ossia:

- il CCNL 01/04/1999 in particolare l'art. 17 comma 2 lett. a), che prevede l'erogazione di compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi e l'art. 18 che prevede la corresponsione dei compensi ai risultati conseguiti e certificati;
- il CCNL 22/01/2004 in particolare l'art. 37 che prevede esplicitamente che l'incentivo non può essere corrisposto sulla base di automatismi ma in relazione all'impegno del personale a seguito di valutazione della prestazione lavorativa e di certificazione dei risultati conseguiti;
- il CCNL 21/05/2018 in particolare l'art. 68 comma 2 che elenca nel dettaglio gli utilizzi di destinazione delle risorse come calcolate ai sensi dell'art. 67 del medesimo CCNL:

DATO ATTO che i compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi [(art. 17, comma 2, lett. a)] di cui alla voce "9" vengono corrisposti secondo criteri oggettivi di valorizzazione del merito, sulla base della valutazione ottenuta da ciascun dipendente a conclusione del processo di valutazione della prestazione individuale da combinarsi con la presenza effettiva in servizio, al netto delle assenze di legge, così come previsto dal verbale di accordo sottoscritto dalle parti in data 07/07/2006.

DATO ATTO che il principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici viene rispettato in quanto le risorse destinate all'incentivazione della produttività non vengono erogate "a pioggia", ma corrisposte secondo criteri di valorizzazione del merito, sulla base della valutazione ottenuta da ciascun singolo dipendente a conclusione del processo di verifica della prestazione da operarsi sulla base delle schede di valutazione individuale adottate da tempo dalla Casa di Riposo.

VISTE le schede di valutazione del personale dipendente redatte dal Direttore e/o Coordinatori dei servizi;

DATO ATTO che le schede sono state redatte tenuto conto dell'attività individuale svolta dal personale dipendente e dell'apporto al miglioramento dell'efficienza ed efficacia dei rispettivi servizi e che anche per l'esercizio finanziario 2018, così come avvenuto nelle contrattazioni decentrate svolte negli ultimi anni, le scelte dell'Amministrazione, in accordo con la componente sindacale, sono rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi quali l'attenzione nello svolgimento delle mansioni lavorative, l'accuratezza e controllo della qualità e dei tempi del lavoro, livello di autonomia e auto-responsabilizzazione nello svolgimento del lavoro, orientamento al servizio ed all'utenza interna e esterna, la flessibilità nello svolgimento delle proprie mansioni compatibilmente con le diverse figure professionali dell'Ente, la capacità di verifica periodica durante la fase lavorativa ed alla assunzione di specifiche responsabilità nonché alla stabilizzazione dei livelli di qualità dei servizi necessari al fine del mantenimento dell'accreditamento istituzionale previsto dalla normativa vigente.

EVIDENZIATO che le singole valutazioni sono state oggetto di comunicazione riservata nei confronti degli interessati;

DATO ATTO che sulla base della valutazione individuale va riconosciuta la seguente retribuzione di risultato per l'importo complessivo lordo di euro 1.447,32 al Vice Direttore dell'Ente (14% della retribuzione di posizione), nonché i compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lettera i) per euro 300,00 e l'indennità

maneggio valori per un importo di euro 337,50 così come ottenuta a consuntivo in base alle giornate di effettivo esercizio della funzione.

RICHIAMATA integralmente la “Relazione illustrativa” e la “Relazione Tecnico-finanziaria” predisposte dal Direttore dell’Ente per l’anno 2018.

RITENUTO dover provvedere alla liquidazione del trattamento accessorio spettante al personale dipendente per l’anno 2018 in applicazione del contratto decentrato stipulato con le organizzazioni di categoria che si richiama integralmente.

VISTI i D.Lgs N.29/93, N.80/98 e N. 387/98 nonché il regolamento di Amministrazione dell’Ente approvato con deliberazione n.21 del 30/3/99, che individua i compiti del Direttore/Segretario nell’ambito della distinzione di competenze tra dirigenza ed organo di direzione politica (Consiglio di Amministrazione);

Tutto ciò premesso il Direttore

D E T E R M I N A

1. DI LIQUIDARE a titolo di trattamento accessorio per un ammontare totale di euro 51.368,17 al personale dipendente indicato nel prospetto che si ritiene allegato al presente atto, la somma spettante a ciascuno ai fini dell’incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi per l’anno 2018 sulla base del risultato delle schede di valutazione e tenuto conto delle presenze in servizio nell’anno 2018, nel rispetto della regolamentazione di cui al verbale sottoscritto tra le parti in data 07/07/2006 nonché i compensi spettanti per indennità di risultato alla posizione organizzativa in capo al Vice Direttore per euro 1.447,32, specifiche responsabilità all’archivista informatico per euro 300,00, maneggio valori per euro 337,50 in applicazione del contratto decentrato aziendale stipulato con le Organizzazioni di categoria;

2. DI IMPUTARE la somma complessiva di euro 53.452,99 quale compenso per l’incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi (art. 17, comma 2, lettera a) mediante imputazione al cap. 5 art. 8 “Fondo per il trattamento accessorio” RP 2017 per euro 17.482,00, RP 2018 per euro 35.970,99 da erogarsi tra il personale dipendente secondo le modalità espresse in premessa.

VERBALE DI PUBBLICAZIONE

La presente Determinazione N° 075/019 viene pubblicata per 15 giorni all'Albo Pretorio dell'Ente:

Dal 17/05/2019 al 31/05/2019

Al numero 091/2019 dell'Albo Pretorio dell'Ente

Il DIRIGENTE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente Determinazione

Vercelli, li 13/05/2019

Il DIRIGENTE

Dott. Alberto Cottini

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Si appone il visto in merito alla regolarità contabile della Determinazione attestando la copertura finanziaria della spesa.

Vercelli, li 13/05/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI RAGIONERIA

Dott.ssa Carola Zavattaro

CASA DI RIPOSO DI VERCELLI

Per copia conforme all'originale

Il Dirigente

Data 16 maggio 2019

Copia per la pubblicazione